



中铁十四局 2022 届校园招聘简章

企业简介

中铁十四局集团有限公司前身系中国人民解放军铁道兵第四师，2001 年改制为国有法人独资公司，大型中央企业，隶属国资委，现为拥有完善的行业产业链，集科研、规划、设计、施工、监理、维护、运营和投融资于一体的现代企业集团，具备提供一站式综合服务的能力。也是国内大直径盾构和 underwater 盾构隧道及城市轨道交通领域龙头企业。

中铁十四局具有“4+1”项特级资质：铁路工程、建筑工程和市政工程、公路工程（双项）施工总承包特级资质，同时拥有各类工程施工总承包壹级、专业承包壹级、行业甲级设计资质共 100 余项，拥有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站、山东省院士专家工作站。

累计获国家科技进步奖 4 项（其中：特等奖 1 项，二等奖 3 项），国家技术发明奖 1 项，国家优质工程金质奖 3 项，鲁班奖 26 项，获得詹天佑奖 11 项，国家优质工程奖 37 项，获得国家授权专利 574 项、发明专利 56 项，国家级工法 11 项，省部级工法 200 余项。

中铁十四局集团秉承铁道兵令行禁止、勇于创新、一往无前的优良传统和工作作风，以“诚信、创新永恒，精品、人品同在”为核心价值观的卓越文化，发扬央企国之根基的凝聚力、执行力和战斗力，向实现“行业一流”企业的目标坚定前行。

职业发展通道

根据专业技术、能力趋向、个人喜好确定发展方向。使自己职业规划目标与企业发展目标相一致，通过自身知识、经验、能

力的不断提升和业绩积累，获得更高的发展空间。

四类职业发展通道：综合管理序列、区域经营序列、项目管理序列、业务职能序；

十类核心人才队伍：市场经营、投资运营、项目经理、工程技术、安质管理、经济管理、财务审计、商务法务、人力资源、党群政工。

人才培养计划

入职后纳入人才培养体系，通过一系列培养措施及定期考核，在 3-5 年内，将新员工培养为项目中、高层管理者或公司总部业务、技术骨干。

制定职业生涯规划：公司为每位学员制定职业生涯规划书，规划 3-5 年成长方向。

入职培训：举办入职培训让学员感受公司文化、了解工作程序，组织团队拓展训练，熟悉新的朋友，完成校园人到职场人的转变。

“导师+专家”带徒：入职之初选派导师带徒一年，成长较快、发展较好的，继续选派领域专家进行指导培养。

轮岗培训：入职后集中轮岗培训，根据个人能力、特点确定岗位。

业务+综合素质培训：定期组织业务技能类、综合素质类培训，以自培、委培等方式，要求内部、外部领域专家授课，得以全方位发展。

挂职锻炼：选派成长较快的学员到上级单位挂职锻炼。

薪酬福利

1. 见习期工资：见习期工资，本科生总薪酬约 8000 元/月（税后 5000 元/月起），985/211 本科生总薪酬约 1 万元/月（税后 6000 元/月起），硕士、博士无见习期，可直接定级定薪。见习

期满后，年薪平均在 10 万元以上，三年后成长为专业技术骨干，年薪平均在 20 万元以上。

2. “五险四金”：除“五险一金”外为员工多缴纳企业年金、大额医疗金、补充医疗金。

3. 福利待遇：30 天综合带薪假期（海外 60 天）并报销往返路费，另外员工可享受节日福利、免费年度体检、单位建房优惠政策、法定节假日等，全部解决学员落户需求，主要落在济南、青岛、南京，特别优秀的可解决北京户口，并且在北京分配福利房。

4. 拥有技术专家激励薪金（每月享受 3000-8000 元补贴）、证书补贴（一次性奖励标准在 1-10 万元之间，其次每月可享受 1000-3000 元的证书津贴）；

5. 职工食宿均由单位负责安排，所有项目均实现办公、生活 wifi 全覆盖，每间宿舍 1-3 人，并且配备空调、暖气；技术骨干单间。

需求专业

工程技术（管理）岗：土木工程、铁道工程、桥梁工程、城市地下空间工程、建筑与土木工程、房建工程、轨道交通工程、测绘工程、工程力学、岩土工程、工业与民用建筑工程、地质工程、采矿工程、水利水电工程、给排水、暖通、环境工程；

安全技术（管理）岗：安全工程、安全管理、弹药工程与爆炸技术、消防工程等相关专业；

智能建造岗：智能建造、智能科学与技术、智能控制技术、人工智能；

学历要求：本科（二本及以上）、硕士、博士。

简历投递

1. 邮箱投递:

634632727@qq.com, 邮件命名方式: 学校+专业+姓名。

2. 微信扫码投递:



第一招聘组

3. 电脑投递端网址 (选择第一招聘组):

<http://campus.51job.com/crcc14/2021/view/page1.html>

4. 宣讲会现场接受简历。

招聘联系人: 曹经理

招聘电话: 17864208837、0531-82516326

单位地址: 山东省济南市奥体西路 2666 号铁建大厦

邮编: 250014。